



Comune di Soresina

Provincia di Cremona

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

ORIGINALE

N° 49 del 21/05/2019

OGGETTO: APPROVAZIONE REGOLAMENTO AREA DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE.

L'anno duemiladiciannove, addì ventuno del mese di Maggio alle ore 09:30, nella Sala Giunta del Palazzo Municipale. Previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte sono stati convocati a seduta i componenti la Giunta Comunale.

<u>Cognome e Nome</u>	<u>Qualifica</u>	<u>Firma Presenze</u>
VAIRANI DIEGO	Sindaco	SI
MAMETTI GIUSEPPE	Assessore	SI
BERTELLI ANNA ROSA	Assessore	SI
PERSICANI ANGELA	Assessore Esterno	SI
ROCCHETTA GIUSEPPE	Assessore	

PRESENTI: 4

ASSENTI: 1

Partecipa alla adunanza il **SEGRETARIO COMUNALE DOTT. GIAN ANTONIO OLEOTTI**, il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli interventi, il Sig. **p.i. DIEGO VAIRANI** nella sua qualità di **SINDACO** assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'argomento indicato in oggetto.

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 49 DEL 21/05/2019

Ad oggetto : APPROVAZIONE REGOLAMENTO AREA DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE.

LA GIUNTA COMUNALE

Visto il CCNL Funzioni Locali del 21/5/2018 e, in particolare:

- l'art. 13 CCNL 21/05/2018 che stabilisce che gli enti istituiscono l'area delle posizioni organizzative di lavoro, che richiedono lo svolgimento di funzioni di direzione di unità complesse caratterizzate da un livello di autonomia gestionale ed assunzione di responsabilità di risultato o di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum;
- l'art. 14 che stabilisce che gli incarichi relativi all'area delle posizioni organizzative sono conferiti per un massimo non superiore a 3 anni, previa determinazione di criteri generali da parte degli enti, con atto scritto e motivato, e possono essere rinnovati con le medesime finalità;

Dato atto che, sulla base della disciplina contrattuale, per il conferimento degli incarichi al personale della categoria gli enti devono tenere conto, rispetto alle funzioni ed attività da svolgere:

- della natura e caratteristiche dei programmi da realizzare;
- dei requisiti culturali posseduti;
- delle attitudini e della capacità professionale ed esperienza acquisiti;

Considerato che l'art. 15 comma 2 del suddetto contratto stabilisce che l'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di 5.000,00 euro ad un massimo di 16.000,00 euro per tredici mensilità, per le categorie D e che ciascun ente ne stabilisce la graduazione in rapporto a ciascuna delle posizioni organizzative individuate;

Rilevato che è necessario provvedere in merito, in quanto l'ente è tenuto ad approvare un sistema di pesatura delle posizioni in linea con le disposizioni contrattuali vigenti, tenuto conto che l'art. 13, comma 3, prevede che gli incarichi di posizione organizzativa già conferiti e ancora in atto, proseguono o possono essere prorogati fino alla definizione del nuovo assetto delle posizioni organizzative, successivo alla determinazione delle procedure e dei relativi criteri generali previsti dal comma 1 dell'art 14 e, comunque, non oltre un anno dalla data di sottoscrizione del CCNL ovvero al 20 maggio 2019;

Dato atto che le Posizioni organizzative sono state nominate con decreti in data 02.01.2019 fino al 30 giugno 2019 al fine di permettere la continuità amministrativa dell'Ente anche dopo le elezioni del 26 maggio 2019 e fino all'insediamento della nuova Amministrazione Comunale;

Dato atto che l'art. 17 del vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi prevede che la struttura organizzativa dell'ente è articolata in settori/aree organizzative;

Ritenuto di approvare il nuovo regolamento area delle posizioni organizzative allegato alla

presente deliberazione di cui fa parte integrante e sostanziale con il quale si è proceduto a disciplinare i criteri per l'individuazione, il conferimento, e la revoca degli incarichi di posizione organizzativa, nel rispetto di quanto previsto dall'art 13 e segg. del CCNL Funzioni Locali del 21.05.2018 oltre che la metodologia di pesatura delle posizioni.

Visti:

- l'allegato parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica espresso dal Responsabile del Servizio ai sensi dell'art. 49 comma 1 del Decreto Legislativo n. 267 del 18.08.2000;
- l'art. 48 del Decreto Legislativo n. 267 del 18.08.2000;
- la proposta presentata dal Responsabile di Area Segreteria;

Con voti unanimi favorevoli espressi nelle forme di legge;

D E L I B E R A

1. Per le motivazioni in premessa esposte e che si intendono di seguito riportate, di approvare il nuovo regolamento area delle posizioni organizzative allegato alla presente deliberazione di cui fa parte integrante e sostanziale con il quale si è proceduto a disciplinare, il conferimento, e la revoca degli incarichi di posizione organizzativa, nel rispetto di quanto previsto dall'art 13 e segg. del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del 21.05.2018 oltre che la metodologia di pesatura delle posizioni.
2. Di revocare le normative comunali in essere in quanto sostituite dal presente regolamento.
3. Di inviare alle OO.SS. e alle RSU copia del presente atto compreso di tutti gli allegati, nonché all'Ufficio Personale per quanto di competenza e la pubblicazione in Amministrazione trasparente;
4. di comunicare il presente provvedimento in elenco ai Capigruppo consiliari ai sensi dell'art. 125 del Decreto Legislativo n. 267 del 18.08.2000;

Il presente verbale viene così sottoscritto:

Il Presidente
p.i. Diego Vairani

Il Segretario Generale
Dott. Gian Antonio Oleotti